

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยงาน	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘- พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ ให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	-	-	-	สำนักปลัด อบต.แดงใหญ่	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ ให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน เพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	-	-	-	สำนักปลัด อบต.แดงใหญ่	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ บุคลากรทรงระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายองค์กร

ตัวชี้วัด

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยงาน	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ต.ค.๖๗	๓๐ ก.ย.๖๗	-	-	-	สำนักปลัด อบต.แดงใหญ่	อบต.แดงใหญ่ ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
๒	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e- learning)	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับฝึกอบรมตามโครงการการเรียนรู้ตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของทุกสายงานแต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค.๖๗	๓๐ ก.ย.๖๘	-	-	-	สำนักปลัด อบต.แดงใหญ่	อบต.แดงใหญ่ ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

หน่วยตรวจสอบภายใน
(นักวิชาการตรวจสอบภายใน)

สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	กองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๑. งานบริหารงานทั่วไป ๒. งานการเจ้าหน้าที่ ๓. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน ๕. งานนิติการ ๖. งานบริหารงานสาธารณสุข ๗. งานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ๘. งานรักษาความสะอาด	๑. งานการเงินและบัญชี ๒. งานพัฒนารายได้ ๓. งานพัสดุและทรัพย์สิน	๑. งานแบบแผนและก่อสร้าง ๒. งานควบคุมอาคาร ๓. งานสาธารณสุขโรค

(4) ข้อมูลสถิติอัตราจ้าง กรอกรายเงิน กรอปร
 คนครองจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล
 ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

สำนัก/กอง	ปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	รวม
มีครอง	๑	๑	๑๗	๕	๕	๒๕
ว่าง	-	-	๙	๔	๒	๑๕
รวม	๑	๑	๒๖	๑๐	๗	๔๐

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล...๔ จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
อบต.แม่ต๋ำใหญ่	ปลัด อบต.	๑	-	-	-	
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป	-	-	-	๓	คนงานประจำ ระยะ ๓ คน
	นักจัดการงานทั่วไป	๑	-	-	-	
	เจ้าพนักงานธุรการ ปง.	๑		๑		
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	๑	-	
	งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน	๑	-	๑	-	
	งานบริหารสาธารณสุข	๑	-	-	-	
	งานรักษาความสะอาด	๓		-	๓	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒	-	-	๓	
	งานนิติการ	๑		-		
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-	
	นักวิชาการคลัง	๑		-		
	งานการเงินและบัญชี	๑	-	๑	-	
	งานพัฒนารายได้	๒	-	-	-	
	งานพัสดุและทรัพย์สิน	๒	-	-	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	
	- งานก่อสร้าง	-	-	-	-	
	นายช่างโยธา	๒	-	๑	-	
	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	๑	-	
- งานออกแบบและควบคุมอาคาร		-	-	-	-	
	วิศวกรโยธา	๑	-	-	-	
	นายช่างไฟฟ้า	๑	-	-	-	
รวม		๒๕		๖	๙	๓๔

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล...๔ จำนวนตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)					หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป		
ยอดยกมา		๒๕	-	๖	๙	๔๐	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	-	-	-		
- งานบริการการศึกษา		-	-	๑	๑		
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	นักวิชาการศึกษา	๑	-	๑	-		
		-	-		-		
	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-		-		
	ครู	๑	-		-		
	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		-				
	โรงเรียนอนุบาลอบต.แดงใหญ่	-	-		๔		
					-		
	ผอ.สถานศึกษา	๑	-		-		
	ครูผู้ช่วย	๓	-		-		
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-		-		
รวม		๓๔	-	๘	๑๔	๕๖	

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นางศรียุญา โชติอ่อน)
หัวหน้าสำนักงานปลัดอบต.แดงใหญ่


(นายธเนศ เทพแดง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่