

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หมายเหตุ
		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
๒.๙ ประชุมประจำเดือนและนำเสนอผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณ													
๒.๑๐ โครงการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	๒๕๐,๐๐๐													
๒.๑๑ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านวินัยและรักษาวินัยในการทำงาน	๓๐,๐๐๐													
๒.๑๓ กิจกรรม ๕ ส. ของอบต.แดงใหญ่	ไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณ													
๒.๑๔ จัดกิจกรรมการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ แผ่นพับ คู่มือการทำงาน กฎระเบียบการปฏิบัติราชการในสายงานของตนเองเพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด	ไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณ													

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ อำเภอมะนัง จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศ ๓๐ ก.ย.๖๗ ฉบับบังคับใช้ (๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘) ประกาศ ๒๗ ก.ย.๖๗ ฉบับบังคับใช้ (๑ ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘) ประกาศ ๒๗ ก.ย.๖๗ ฉบับบังคับใช้ (๑ ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘) ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
- บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน ร้อยละ ๙๐ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในสายงาน ร้อยละ ๙๐	๒.๑ โครงการพัฒนาทักษะและความรู้ประจำสายงานของบุคลากร	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม	๓๐	๒๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	บุคลากรเข้าร่วมโครงการเข้าร่วมอบรม
	๒.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะหลักให้กับบุคลากร	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม	30	๓๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	บุคลากรเข้าร่วมโครงการเข้าร่วมอบรม
	๒.๓ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานของแต่ละสายงาน จากหน่วยงานอื่น	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม	๓๐	๒๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเข้าร่วมอบรม
- บุคลากรได้รับการศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะในการทำงานร้อยละ ๙๐ - บุคลากรทางการศึกษาขณะปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๙๐ - หน่วยงานมีบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในสายงาน ร้อยละ ๙๐	๒.๔ โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม	๕	๙๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ส่งบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
- บุคลากรเข้ารับพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๙๐ - บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	๒.๕ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ครอบคลุมในหน่วยงาน ให้กับบุคลากร	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม	๓๓	๒๐,๐๐๐	ม.ค.-ก.พ. ๖๘	- จัดโครงการฝึกอบรมให้แก่พนักงานส่วนตำบล อบต.แดงใหญ่ .- จัดกิจกรรมสอดแทรกเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม และมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
-บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๙๐ - หน่วยงานมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐	๒.๖ กิจกรรมต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ตำบลแดงใหญ่	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๓๓	ไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณ	ม.ค.-ก.พ. ๖๘	-จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบลทุกระดับของอบต.แดงใหญ่
- บุคลากรที่ผ่านการอบรมได้รับการบันทึกข้อมูล ร้อยละ ๑๐๐ - การบันทึกข้อมูลถูกต้อง สมบูรณ์ ร้อยละ ๙๐ - หน่วยงานมีฐานข้อมูลการฝึกอบรมตรวจสอบได้ร้อยละ ๙๐	๒.๗ จัดทำฐานข้อมูลฝึกอบรมของบุคลากร	ร้อยละผู้ได้รับการบันทึกข้อมูลการฝึกอบรม	๓๓	ไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	- จัดทำทะเบียนของบุคลากรที่ผ่านการอบรมโครงการต่าง ๆ ของพนักงานส่วนตำบลแดงใหญ่ทุกระดับ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
- จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการต่อต้านการทุจริตร้อยละ ๙๐ - หน่วยงานมีประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริต	๒.๙ จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของอปต.แดงใหญ่	ร้อยละความสำเร็จ	๓๓	ไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณ	ม.ค.- ก.พ.๖๘	จัดกิจกรรมให้ความรู้ให้แก่พนักงานส่วนตำบลแดงใหญ่
- บุคลากรเข้าร่วมประชุมประจำเดือนร้อยละ ๙๐ - ส่วราชการ จัดทำการนำเสนอผลงานประจำเดือนร้อยละ ๙๐ - หน่วยงานรู้การเคลื่อไหวและการดำเนินงานของแต่ละส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง	๒.๑๐ ประชุมประจำเดือนและนำเสนอผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของส่วนราชการ	ร้อยละของการเข้าร่วมประชุมประจำเดือน	๓๐	ไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณ	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘ (ประจำทุกเดือน)	จัดประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบลทุกระดับ เพื่อมอบนโยบายในการปฏิบัติงาน และรายงานปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานให้ผู้มีบัญชาทราบ
- บุคลากรเข้าร่วมโครงการทำงานเป็นทีม ร้อยละ ๙๐ - บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ - หน่วยงานมีทีมงานที่มีคุณภาพพร้อมขับเคลื่อนงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๑๑ โครงการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	ร้อยละความสำเร็จ	๓๓	๒๕๐,๐๐๐	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	จัดโครงการอบรมสัมมนาเพิ่มความรู้ให้แก่บุคลากรอบต.แดงใหญ่ทุกระดับ เชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ มาอบรมให้ความรู้ - การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ - ประชุมมอบหมายงาน ให้แต่ละส่วนราชการ
- บุคลากรเข้ารับการอบรม ร้อยละ ๖๐ - บุคลากรผ่านการอบรมความรู้ ร้อยละ ๘๐ - หน่วยงานมีบุคลากรที่ดีในการปฏิบัติงาน	๒.๑๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านวินัยและรักษาวินัยในการทำงาน	ร้อยละของบุคลากร	๓	๓๐,๐๐๐	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ส่งบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ อำเภอมือง จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
-บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. ร้อยละ ๙๐ - บุคลากรมีความรู้ และเข้าใจ ขั้นตอน ๕ ส. ร้อยละ ๙๐ - หน่วยงานมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐	๒.๑๓ กิจกรรม ๕ ส. ของอบต. แดงใหญ่	ร้อยละผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๓๐	ไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ทุกส่วนราชการ เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. ของอบต. แดงใหญ่
- บุคลากรจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน ร้อยละ ๕๐ - คู่มือผลการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ - หน่วยงานมีคู่มือในการปฏิบัติงาน	๒.๑๔ จัดกิจกรรมการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การเผยแพร่ คู่มือการทำงาน กฎระเบียบ การปฏิบัติงานในสายงานของตนเองเพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด	ร้อยละบุคลากรในสำนักงาน (เฉพาะพนักงานส่วนตำบล)	๑๐	ไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	-พนักงานส่วนตำบลทุกส่วนราชการของอบต. แดงใหญ่จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของแต่ละงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ได้ถือปฏิบัติให้ถูกต้อง

ผลดี :

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมด้านต่าง ๆ ถึงแม้ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ และสามารถทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ :

ปัญหา อุปสรรคร่องงบประมาณในการจัดทำกิจกรรมเนื่องจากมีงบประมาณที่จำกัดต้องเฉลี่ยแบ่งไปดำเนินการกับส่วนอื่น ๆ หรือกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ที่คล้ายๆกันเข้าด้วยกันจึงสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้