

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร

ที่	รายการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของอบต.แดงใหญ่ ให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรของอบต.แดงใหญ่	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	-	-	-	สำนักปลัด อบต.แดงใหญ่	ไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณ
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของอบต.แดงใหญ่ ให้เหมาะสม กับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน เพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	-	-	-	สำนักปลัด อบต.แดงใหญ่	ไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณ

ข้อมูลสถิติยักร้างถึง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)		หน่วยตรวจสอบภายใน (นักวิชาการตรวจสอบภายใน)	
สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	กองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	
๑. งานบริหารงานทั่วไป ๒. งานการเจ้าหน้าที่ ๓. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน ๕. งานนิติการ ๖. งานบริหารงานสาธารณสุข ๗. งานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ๘. งานรักษาความสะอาด	๑. งานการเงินและบัญชี ๒. งานพัฒนารายได้ ๓. งานพัสดุและทรัพย์สิน	๑. งานแบบแผนและก่อสร้าง ๒. งานควบคุมอาคาร ๓. งานสาธารณสุขป้องกันโรค	

กรอบมีเงิน องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน ๒๕๖๕

กรอบยักร้างถึง (กรอบมีเงิน) สำนัก/กอง มีนครอง	ปลัด/รองปลัด	๒๕	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	รวม
ว่าง	๒	๑	๒๐	๘	๖	๘	๔๕
รวม	๒	๑	๒๑	๒	๔	๔	๑๑
				๓๐	๓๐	๑๒	๕๖

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์กรบริหารส่วนตำบล...๔ จำแนกตามส่วนราชการ

กรอบอัตรากำลัง (กรอบมีเงิน) /มีนครอง ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
อบต.แมตงใหญ่	ปลัด อบต.	๑	-	-	-	
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป	-	-	-	๓	คนงานประจำ รถขยะ๓ คน
	นักจัดการงานทั่วไป	๑	-	-	-	
	เจ้าพนักงานธุรการ ปง.	๑	-	๑	-	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	๑	-	
	งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน	๑	-	๑	-	
	งานบริหารสาธารณสุข	๑	-	-	-	
	งานรักษาความสะอาด	๓	-	-	๓	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒	-	-	๓	
	งานนิติการ	๑	-	-	-	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-	
	นักวิชาการคลัง	๑	-	-	-	
	งานการเงินและบัญชี	๑	-	๑	-	
	งานพัฒนารายได้	๒	-	-	-	
	งานพัสดุและทรัพย์สิน	๒	-	-	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	
- งานก่อสร้าง		-	-	-	-	
	นายช่างโยธา	๒	-	๑	-	
	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	๑	-	
- งานออกแบบและควบคุมอาคาร		-	-	-	-	
	วิศวกรโยธา	๑	-	-	-	
	นายช่างไฟฟ้า	๑	-	-	-	
รวม		๒๕		๖	๕	๓๔

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล...๔ จำนวนคนส่วนราชการ

กรอบอัตรากำลัง (กรอบมีเงิน) /มีนครอง ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วน ตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
ยอดยกมา		๒๕	-	๖	๙	๔๐
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	-	-	-	
- งานบริการการศึกษา		-	-	๑	๑	
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	นักวิชาการศึกษา	๑	-	๑	-	
	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-	-	-	
	ครู	๑	-	-	-	
	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ)	-	-	-	๔	
	โรงเรียนอนุบาลอบต.แดงใหญ่	-	-	-	-	
	ผอ.สถานศึกษา	๑	-	-	-	
	ครูผู้ช่วย	๓	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	
รวม		๓๔	-	๘	๑๔	๕๖

*** ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘***

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วย คำนวณการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของอบต. แดงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของอบต. แดงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องตาม ความจำเป็นและความต้องการในการ พัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัดอบต. แดงใหญ่	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
๒	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับฝึกอบรมตามโครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของทุกสายงานแต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๗....	๓๐ ก.ย. ๖๘.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัดอบต. แดงใหญ่	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

ลงชื่อ)  ผู้อำนวยการ

(นางศรียญา ชาติอ่อน)

หัวหน้าสำนักปลัดอบต. แดงใหญ่



(นายอนันต์ เทพแดง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่

ผู้รับรายงาน