

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หมายเหตุ
		ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙	
๑. การพัฒนาแม่ข่ายคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล														
๑.๑ การวางแผนแม่ข่ายคน ปรับปรุงโครงสร้าง ตามแผนอัตราแม่ข่าย ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณ													
๑.๒ มีการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตราแม่ข่าย เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การบรรจุเข้าราชการ รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง	ไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณ													
๑.๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ													
๒. การพัฒนาบุคลากรของพนักงานท้องถิ่น														
๒.๑ โครงการพัฒนาทักษะและความรู้ประจำสายงานของบุคลากร	๒๕๐,๐๐๐													
๒.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะหลักให้กับบุคลากร	๓๕๐,๐๐๐													

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หมายเหตุ
		ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙	
๒.๓ สิ่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานของแต่ละสายงาน จากหน่วยงานอื่น	๒๕๐,๐๐๐	→												
๒.๕ โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานของคนและบุคลากรทางการศึกษา	๕๐,๐๐๐	→												
๒.๕ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยบาลิในหน่วยงานให้กับบุคลากร	๒๐,๐๐๐	→												
๒.๖ กิจกรรมต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ตำบลแดงใหญ่	ไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณ						→							
๒.๗ จัดทำฐานข้อมูลฝึกอบรมของบุคลากร	ไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณ								→					
๒.๘ จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของอบต.แดงใหญ่	ไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณ						→							

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หมายเหตุ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒.๙ ประชุมประจำเดือนและนำเสนอผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณ													
๒.๑๐ โครงการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	๒๕๐,๐๐๐													
๒.๑๑ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านวินัยและรักภักดีในหน้าที่งาน	๓๐,๐๐๐													
๒.๑๓ กิจกรรม ๕ ส.ของอบต.แดงใหญ่	ไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณ													
๒.๑๔ จัดกิจกรรมการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานราชการ แผ่นพับ คู่มือการทำงาน กฏระเบียบการปฏิบัติงานราชการในสายงานของตนเองเพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด	ไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณ													

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับการกิจการกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้มีความปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศ ๑๙ ก.ย.๖๔ผลบังคับใช้ (๑ ต.ค.๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕) ประกาศ ๑๙ ก.ย.๖๔ผลบังคับใช้ (๑ ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕) ประกาศ ๒๗ ก.ย.๖๔ ผลบังคับใช้ (๑ ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕) ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๔- ๓๑ มี.ค.๖๕) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๕)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแควใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
- บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน ร้อยละ ๙๐ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในสายงาน ร้อยละ ๙๐	๒.๑ โครงการพัฒนาทักษะและความรู้ประจำสายงานของบุคลากร	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม	๓๐	๒๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	บุคลากรเข้าร่วมโครงการเข้าร่วมอบรม
- บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะในการทำงาน ร้อยละ ๙๐	๒.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะหลักให้กับบุคลากร	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม	30	๓๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	บุคลากรเข้าร่วมโครงการเข้าร่วมอบรม
- บุคลากรได้รับการพัฒนาในสมรรถนะหลัก ร้อยละ ๙๐ - บุคลากรใช้สมรรถนะหลักในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะ ร้อยละ ๙๐	๒.๓ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานของและสายงาน จากหน่วยงานอื่น	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม	๓๐	๒๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเข้าร่วมอบรม
- บุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะในการทำงาน ร้อยละ ๙๐ - บุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตามอย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๙๐ - หน่วยงานมีบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในสายงาน ร้อยละ ๙๐	๒.๔ โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม	๕	๙๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ส่งบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
- บุคลากรเข้ารับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๙๐ - บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	๒.๕ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลในหน่วยงานให้กับบุคลากร	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม	๓๓	๒๐,๐๐๐	ม.ค.-ก.พ.๖๙	- จัดโครงการฝึกอบรมให้แก่พนักงานส่วนตำบล อบต.แดงใหญ่ - จัดกิจกรรมสวดบทกรณียคุณธรรมและจริยธรรม และมาตฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตร้อยละ ๙๐ - หน่วยงานมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐ - บุคลากรที่ผ่านการอบรมได้รับการบันทึกข้อมูล ร้อยละ ๑๐๐ - การบันทึกข้อมูลถูกต้อง สมบูรณ์ ร้อยละ ๙๐ - หน่วยงานมีฐานข้อมูลการฝึกอบรมตรวจสอบได้ร้อยละ ๙๐	๒.๖ กิจกรรมต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ตำบลแดงใหญ่	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๓๓	ไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณ	ม.ค.-ก.พ.๖๙	- จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบลทุกระดับของอบต.แดงใหญ่ - จัดทำทะเบียนของบุคลากรที่ผ่านการอบรมโครงการต่าง ๆ ของพนักงานส่วนตำบลแดงใหญ่ทุกระดับ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแกลงใหญ่ อำเภอมือทอง จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ การดำเนินการ	วิธีกาพัฒนาบุคลากร
- จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการต่อต้านการ ทุจริตร้อยละ ๙๐ - หน่วยงานมีประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริต ใหญ่	๒.๙ จัดทำประกาศ เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของอบต.แกลง ใหญ่	ร้อยละความสำเร็จ	๓๓	ไม่ได้ใช้จ่าย งบประมาณ	ม.ค.- ก.พ.๖๙	จัดกิจกรรมให้ความรู้ให้แก่ พนักงานส่วนตำบลแกลงใหญ่
- บุคลากรเข้าร่วมประชุมประจำเดือนร้อยละ ๙๐ - ส่วนราชการ จัดทำกาำนำเสนอผลงานประจำเดือน ร้อยละ ๙๐ - หน่วยงานรู้การเคลื่อนไหวและการดำเนินงานของ แต่ละส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง	๒.๑๐ ประชุม ประจำเดือนและ นำเสนอผลการ ปฏิบัติงานประจำเดือน ของส่วนราชการ	ร้อยละของการเข้า ร่วมประชุม ประจำเดือน	๓๐	ไม่ได้ใช้จ่าย งบประมาณ	ต.ค.๖๘-ก.ย. ๖๙ (ประจำทุก เดือน)	จัดประชุมประจำเดือนพนักงาน ส่วนตำบลทุกระดับ เพื่อมอบ นโยบายในการปฏิบัติงาน และ รายงานปัญหาและอุปสรรคใน การปฏิบัติงาน
- บุคลากรเข้าร่วมโครงการทำงานเป็นทีม ร้อยละ ๙๐ - บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ - หน่วยงานมีทีมงานที่มีคุณภาพพร้อมขับเคลื่อนงาน ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๑๑ โครงการ ส่งเสริมการทำงานเป็น ทีม	ร้อยละความสำเร็จ	๓๓	๒๕๐,๐๐๐	ต.ค.๖๘-ก.ย. ๖๙	จัดโครงการอบรมสัมมนาเพิ่มความ รู้ให้แก่บุคลากรอบต.แกลงใหญ่ทุก ระดับ เติญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ มอบบรมให้ความรู้ - การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ - ประชุมมอบหมายงาน ให้แก่แต่ละส่วนราชการ
- บุคลากรเข้ารับการอบรม ร้อยละ ๖๐ - บุคลากรผ่านการอบรมมีความรู้ ร้อยละ ๘๐ - หน่วยงานมีบุคลากรที่ดีในการปฏิบัติงาน	๒.๑๒ จัดส่งบุคลากรเข้า รับการอบรมด้านวินัยและ รักชาติวินัยในการทำงาน	ร้อยละของบุคลากร	๓	๓๐,๐๐๐	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	ส่งบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วม อบรมเพื่อเพิ่มความสามารถ ในการปฏิบัติงาน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ อำเภอมืออ จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
-บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. ร้อยละ ๙๐ -บุคลากรมีความรู้ และเข้าใจ ขั้นตอน ๕ ส. ร้อยละ ๙๐ -หน่วยงานมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐	๒.๑๓ กิจกรรม ๕ ส. ของอบต.แดงใหญ่	ร้อยละผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๓๐	ไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณ	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ทุกส่วนราชการ เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส.ของอบต.แดงใหญ่
- บุคลากรจัดทำคู่มือปฏิบัติงานราชการ ร้อยละ ๕๐ - คู่มือผลการปฏิบัติงานราชการ สมบูรณ์ อ่านเข้าใจง่ายร้อยละ ๙๐ - หน่วยงานมีคู่มือในการปฏิบัติงาน	๒.๑๔ จัดกิจกรรมการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานราชการ แผ่นพับ คู่มือการทำงาน กฎระเบียบ การปฏิบัติงานราชการในสายงานของตนเองเพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด	ร้อยละบุคลากรในสำนักงาน (เฉพาะพนักงานส่วนตำบล)	๑๐	ไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณ	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	-พนักงานส่วนตำบลทุกส่วนราชการของอบต.แดงใหญ่จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ของแต่ละงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ได้ถือปฏิบัติให้ถูกต้อง

ผลที่ :

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมด้านต่าง ๆ ถึงแม้ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ และสามารถทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และสามารถทำให้องค์การ

ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ :

ปัญหา อุปสรรคเรื่องงบประมาณในการจัดทำกิจกรรมเนื่องจากมีงบประมาณที่จำกัดต้องเฉลี่ยแบ่งไปดำเนินการกับส่วนอื่น ๆ หรือกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ที่คล้ายๆกันซ้ำตัวเดียวกันจึงสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้ไว้