



**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการ
นำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น**

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยกำหนดเป็นหนึ่งตัวชี้วัดของแผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561 – 2580) มีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งหวังให้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ช่องว่างความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพด้วยการนำข้อมูลผลการประเมินมาเป็นแนวทางในการพัฒนาเพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานและมาตรการเชิงบวกได้อย่างเหมาะสม สะท้อนถึง ความพยายาม และความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้ งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพ การดำเนินงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูล และ (10) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบน เว็บไซต์ ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ซึ่งผลคะแนนจะ สะท้อนให้เห็นถึง ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

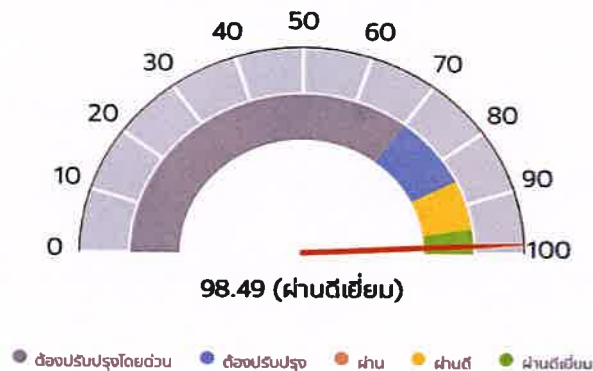
องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้รับทราบถึงสถานการณ์ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและนำผลการประเมินที่ได้ไปสู่การปรับปรุงพัฒนาให้การบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งในด้านการปฏิบัติงานการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เผยแพร่ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศนำไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดย องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ มีผลการประเมินดังนี้

2.1 ผลการประเมินในภาพรวม

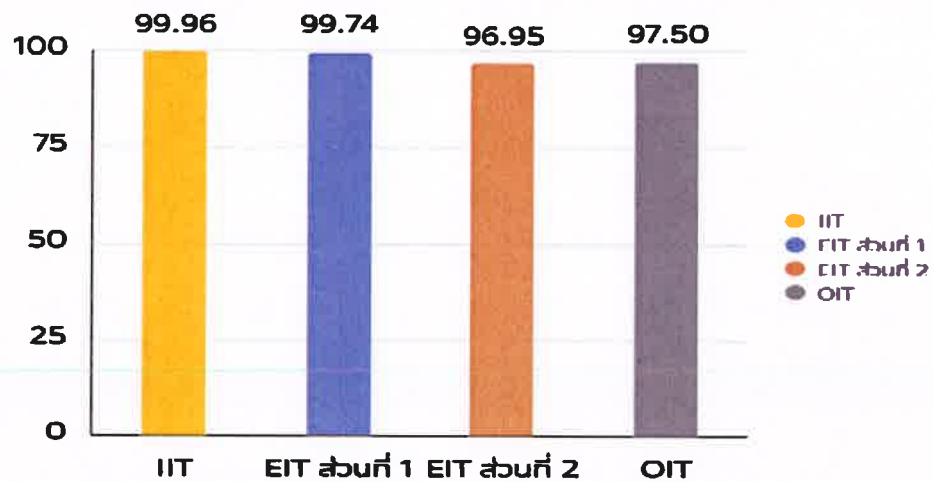
ผลการประเมินในภาพรวม



องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมีค่าคะแนนโดยรวม เท่ากับ **98.49 คะแนน** อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (98.49 คะแนน) อยู่ในระดับดีเยี่ยม

2.2 ผลประเมินรายเครื่องมือ

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



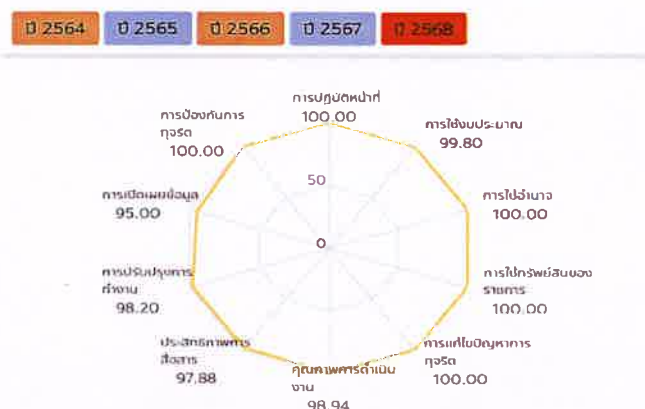
2.3 ผลประเมินรายเครื่องมือ

องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ อำเภอมือง จังหวัดขอนแก่น มีผลคะแนนรายเครื่องมือ ประกอบด้วยดังนี้

เครื่องมือ	คะแนน
IIT	99.96
EIT ส่วนที่ 1	99.74
EIT ส่วนที่ 2	96.95
OIT	97.50

2.4 ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
1. การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2. การใช้งบประมาณ	99.80
3. การใช้อำนาจ	100.00
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
6. คุณภาพการดำเนินงาน	98.94
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.88
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	98.20
แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
9. การเปิดเผยข้อมูล	95.00
10. การป้องกันการทุจริต	100.00

3. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ โดยแยกวิเคราะห์ที่เป็นรายประเด็น ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
1. การปฏิบัติหน้าที่	จากคะแนนประเด็นที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนเฉลี่ย 100 พบว่าไม่มีข้อคำถามใดที่มีคะแนน ต่ำกว่า 85.00 แสดงให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มีความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รับผิดชอบต่อหน้าที่ ไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต ดังนั้น จึงควรดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และรักษามาตรฐานเอาไว้
2. การใช้งบประมาณ	จากผลคะแนนประเด็นที่ 2 การใช้งบประมาณ หน่วยงานมีคะแนนอยู่ที่ 99.80 พบว่า หน่วยงานมีการจัดทำแผนดำเนินงานและการใช้จ่ายเป็นไปตามวิธีการขั้นตอนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ดังนั้น จึงควรดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และรักษามาตรฐานเอาไว้
3. การใช้อำนาจ	จากผลคะแนนประเด็นที่ 3 การใช้อำนาจ หน่วยงานมีคะแนนอยู่ที่ 100 คะแนน แสดงให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ ได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง และไม่มีการสั่งให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริตในหน่วยงาน

4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<u>จากผลคะแนนประเด็นที่ 4</u> การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนเฉลี่ย 100 คะแนน พบว่า ไม่มีข้อคำถามใดที่มีคะแนน ต่ำกว่า 85.00 แสดงให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และหน่วยงานควรตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ ดังนั้น จึงควรดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และรักษามาตรฐานเอาไว้
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<u>จากผลคะแนนประเด็นที่ 5</u> การแก้ไขปัญหาการทุจริต หน่วยงานมีคะแนนอยู่ที่ 100 พบว่า หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการทุจริตที่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง มีมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ใช้เป็นแนวปฏิบัติ มีช่องทางการร้องเรียนทุจริต และการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานควรมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง ดังนั้น จึงควรดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและรักษามาตรฐานเอาไว้
6. คุณภาพการดำเนินงาน	<u>จากผลคะแนนประเด็นที่ 6</u> คุณภาพการดำเนินงาน หน่วยงานมีคะแนนอยู่ที่ 98.94 สะท้อนให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา ให้บริการผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ และผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกันไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และรักษามาตรฐานเอาไว้
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<u>จากผลคะแนนประเด็นที่ 7</u> ประสิทธิภาพการสื่อสาร หน่วยงานมีคะแนน 97.88 พบว่า หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ได้แก่ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Line และ Facebook รวมทั้งมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนควรได้รับทราบอย่างชัดเจนและเป็นปัจจุบัน มีช่องทางให้ประชาชนได้เข้ามาแสดงความคิดเห็น หรือติชมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน แต่ทั้งนี้ ยังมีผู้ให้บริการบางส่วนยังไม่ทราบ

	เกี่ยวกับช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน หน่วยงานจึงควรมีมาตรการเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ผู้ใช้บริการเกิดการรับรู้อย่างทั่วถึง
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	จากผลคะแนนประเด็นที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน หน่วยงานมีคะแนนอยู่ที่ 98.20 จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และประเด็นนี้มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลของหน่วยงานสามารถเข้าถึงได้ง่าย รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือ ผู้รับบริการได้รับทราบนั้นมีความชัดเจนเพียงพอ โดยหน่วยงานมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการ ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานที่มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน หน่วยงานมีการ เปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคลากรภายนอก เข้าร่วมส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการค้าเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนางาน ซึ่งถือเป็นกลไก และมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้

9. การเปิดเผยข้อมูล	<u>จากผลคะแนนประเด็นที่ 9</u> การเปิดเผยข้อมูล องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ ได้คะแนนการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (Open Data Integrity and Transparency Assessment : (OIT) มีคะแนนอยู่ที่ 95.00 % ครัวรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้หน่วยงานมีการศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมิน URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด
10. การป้องกันการทุจริต	<u>จากคะแนนประเด็นที่ 10</u> ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานมีคะแนนอยู่ที่ 100% พบว่า หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการทุจริตที่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง มีมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ใช้เป็นแนวปฏิบัติ มีช่องทางการร้องเรียนทุจริต และการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน หากมีเจ้าหน้าที่ที่กระทำการทุจริต หน่วยงานควรมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง ดังนั้น จึงควร ดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและรักษามาตรฐานเอาไว้

4. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ ได้ดำเนินการนำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2568 ในแต่ละประเด็น นำไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเป็น มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การปฏิบัติหน้าที่	โครงการกำหนดแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ปรากฏว่า โดยรวมคะแนน 100.00 คะแนน เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนไว้องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จึงวิเคราะห์ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ข้อ คำถาม การปฏิบัติงาน หรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานว่าองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ ได้ดำเนินการตามมาตรการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้มีการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการประชาชนอย่างเหมาะสม ไม่มีการเรียกรับ เงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือ ความสะดวกในการให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานจึงต้องรักษามาตรฐาน การให้บริการ คอยปรับปรุงข้อมูล องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ ซึ่งจัดการการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานหรือให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอน และระยะเวลาให้ชัดเจน และเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง	1.จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาให้ชัดเจน 2. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในให้รับทราบ 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ โดย ติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้มารับบริการสามารถเห็นได้ชัดเจน และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	ทุกสำนัก/กอง

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2.การใช้ งบประมาณ	โครงการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ สำนักงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลแดงใหญ่	จากผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ปรากฏว่า โดยรวมได้คะแนน 99.80 คะแนน เพื่อเป็น การรักษาระดับคะแนนไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ ได้ดำเนินการตาม มาตรการ การจัดซื้อจัดจ้าง มีการเผยแพร่การจัดซื้อจัด จ้างวัสดุสำนักงาน ให้ถูกต้องตามขั้นตอนและระเบียบ กฎหมายที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานจึงต้องรักษา มาตรฐานและปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูล เกี่ยวกับ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเสมอ องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จึงจัดทำมาตรการ การสร้างความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณและจัดซื้อ จัดจ้างอย่างต่อเนื่อง	1. จัดประชุมชี้แจงข้อมูลการ ใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง 2. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุให้ผู้บริหาร ทราบทุกเดือนสม่ำเสมอ 3. ประกาศเผยแพร่แผนและ ผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผน จัดหาพัสดุทางเว็บไซต์ หน่วยงาน หรือ สื่อออนไลน์	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	ทุกกอง

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	รับผิดชอบ
3. การใช้อำนาจ	โครงการบริหารงานบุคคลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่	ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA จากผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ปรากฏว่าโดยรวมได้คะแนน 100.00 คะแนน เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนไว้ <u>องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่</u> จึงวิเคราะห์ตัวชี้วัดด้านใช้งบประมาณ ข้อคำถาม การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ “เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ ได้ดำเนินการตามมาตรฐานการ กระบวนการควบคุมตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ได้เป็นอย่างดี แต่เนื่องจากบุคลากรมีการโยกย้าย จึงทำให้บางรายไม่ทราบข้อมูลหลักเกณฑ์ วิธีการประเมิน หรือ ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานจึงต้องรักษามาตรฐานและปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูล เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเสมอ <u>องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่</u> จึงจัดทำมาตรการกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคลอย่างต่อเนื่อง	1. จัดทำและดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาและบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการแทนตำแหน่งว่าง ปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง การทบทวนภารกิจรวมถึงดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร และหลักเกณฑ์การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม 2. กำหนดหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบัน และถูกต้อง ตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง 3. แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบข้อมูลหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและทั่วถึง 4. ประเมินผลการปฏิบัติตามการผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงาน	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	รับผิดชอบ

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	รับผิดชอบ
5. การแก้ไขปัญหา การทุจริต	กิจกรรมจัดทำแนวปฏิบัติ Do&Don'ts ขององค์กร บริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	จากผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ปรากฏว่า โดยรวมได้คะแนน 100.00 คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จึงวิเคราะห์ตัวชี้วัดด้าน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ข้อคำถาม ท่านคิดว่าการ ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถ ป้องกันได้มากน้อยเพียงใด “เมื่อพิจารณาจากบริบทและ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติ พบว่า องค์การบริหารส่วน ตำบลแดงใหญ่ ควรปรับปรุงระบบในการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตอย่างจริงจังและเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน อาจเกิดความกังวลไม่กล้าแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนหรือไม่ ทราบว่าจะแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนที่ใคร/อย่างไร ดังนั้น หน่วยงานจึงต้อง มีมาตรฐานกำหนดมาตรการและแนวทาง ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน ละประชาสัมพันธ์บุคลากรในหน่วยงานได้รับ ทราบ องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จึงจัดทำมาตรการและ แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิ ชอบในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	1. กำหนดมาตรการและ แนวทางป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต 2. จัดประชุมเพื่อส่งเสริมการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติดิ มิชอบให้บุคลากรทุกคนเข้าใจ ถึงเหตุการณ์และบทลงโทษ อย่างชัดเจน 3. แต่งตั้งคณะกรรมการ ภายในหน่วยงาน เพื่อ ขับเคลื่อนมาตรการ ในการ แก้ไขและป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน 4. กำหนดช่องทางการรับแจ้ง เรื่องร้องเรียนให้ชัดเจนและ คำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ แจ้งข้อมูลและเป็นธรรมของผู้ ถูกแจ้งข้อมูล	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	สำนักปลัด

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	รับผิดชอบ
6. คุณภาพการทำงาน	โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพและการพัฒนาการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่	จากผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ปรากฏว่า โดยรวมได้คะแนน 98.94 คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จึงวิเคราะห์ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อคำถาม เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติ พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ให้เป็นไปอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติงาน รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลอย่างตรงไปตรงมาไม่บิดเบือนข้อมูลซึ่งสะท้อนการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสิทธิภาพจริงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จึงควรปรับปรุงการให้บริการให้มีความสะดวก รวดเร็ว และพัฒนาการให้บริการด้วยการจัดทำมาตรการการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนากการให้บริการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงานและจัดทำคู่มือให้เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการสามารถเห็นได้ง่ายให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการให้บริการบุคคลภายนอกอย่างทั่วถึง	1. จัดทำคู่มือการใช้ E-Service เพื่อให้ผู้ใช้เข้าใจและง่ายต่อการเข้าถึงเพื่อตอบสนองต่อความต้องการ 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ โดยติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้มารับบริการสามารถเห็นได้ ชัดเจน และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ 3. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ 4. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการค้าเป็นโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	ทุกกอง

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	รับผิดชอบ
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ประสิทธิภาพการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่	ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA จากผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ปรากฏว่า โดยรวมได้คะแนน 97.88 คะแนน ข้อเท็จจริงพบว่า ถึงแม้้องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จะดำเนินการตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะจัดให้มีการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์และช่องทาง อื่น ๆ ของหน่วยงาน เช่น Facebook, Line เป็นต้น แต่ ประชาชนมองว่าหน่วยงานยังคงต้องพัฒนาปรับปรุงการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ให้ประชาชน ทราบถึงการดำเนินงานของหน่วยงาน ช่องทางและ ประสิทธิภาพการตอบข้อซักถาม ต่อการปฏิบัติงาน หรือการ ให้บริการ องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จึงควรปรับปรุงช่องทาง และรูปแบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ด้วย การจัดทำมาตรการ การพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารและ การประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่มีเนื้อหาครบถ้วน สามารถเข้าถึงได้ง่าย บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และ ปรับปรุงข้อมูลรูปแบบที่ทันสมัย	1. จัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน 2. จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน 3. พัฒนาการจัดสื่อประชาสัมพันธ์ให้เข้าใจง่าย ข้อมูลมีความถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน โดยใช้ช่องทางที่บุคคลภายนอกเข้าถึง เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน, Facebook เป็นต้น 4. จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการสื่อสาร ตอบข้อซักถามผ่านช่องทางการติดต่อของหน่วยงาน	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	สำนักปลัด

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	รับผิดชอบ
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยใช้ช่องทางระบบออนไลน์ (E-Service) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่	ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA จากผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงานปรากฏว่า โดยรวมได้คะแนน 98.20 คะแนน ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จะดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยจัดทำช่องทาง การให้บริการออนไลน์ (E-Service) พร้อมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ช่องทางทางการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง ผ่านเสียงตามสายและเว็บไซต์ของหน่วยงาน แต่ประชาชนมองว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานยังไม่มีมีการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อ ประชาชนเท่าที่ควรและให้บริการช่องทางออนไลน์ยังไม่สะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ ควรเพิ่มประสิทธิภาพและการให้บริการ ปรับปรุงช่องทางให้บริการออนไลน์(E-Service) พร้อมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ช่องทางการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ให้ประชาชนรับทราบ อย่างทั่วถึง ผ่านเสียงตามสายและเว็บไซต์ของหน่วยงาน ด้วยการจัดทำมาตรการการพัฒนาการให้บริการ (E-Service) และเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน	1. จัดทำคู่มือการให้บริการ (E-Service) 2. พัฒนาระบบและบุคลากรควบคู่ไปอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาได้ทันทั่วถึง 3.เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการค้าเป็นโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	ทุกกอง

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	รับผิดชอบ
9.การเปิดเผยข้อมูล	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์หรือสื่อออนไลน์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่	จากผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 2 การเปิดเผยข้อมูล ปรากฏว่า โดยรวมได้คะแนน 95.00 คะแนน <u>ข้อเท็จจริงพบว่า</u> องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จะดำเนินการตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ โดยจัดให้มีการมีประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ซึ่งกำหนดไว้ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางอื่น ๆ เช่น Facebook แล้ว <u>องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่</u> ควรปรับปรุงพัฒนาการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ และช่องทางการให้บริการออนไลน์ มีการจัดทำมาตรการการพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลให้มีเนื้อหาความครบถ้วนสามารถเข้าถึงได้ง่ายบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และปรับปรุงข้อมูลรูปแบบที่ทันสมัย	1. พัฒนารูปแบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยงานต่อสาธารณะ 2. จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน 3. พัฒนาระบบ (E-Service) ที่สามารถอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการให้สะดวกยิ่งขึ้น	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	ทุกสำนัก/กอง

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	รับผิดชอบ
10. การป้องกัน ทุจริต	1.โครงการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์การ บริหารส่วนตำบลแดงใหญ่	จากผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันทุจริต ปรากฏว่า โดยรวมได้ 100.00 คะแนน เพื่อเป็นการรักษาคะแนนไว้ เมื่อพิจารณาจากบริบท และ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติ พบว่า องค์การบริหารส่วน ตำบลแดงใหญ่ ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล แดงใหญ่ และมีการจัดทำมาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ ควรรักษา มาตรฐาน ในการปฏิบัติตามมาตรการและมีการจัดทำ แผน พร้อมปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จึงมีการจัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ บริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ และมีมาตรการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติ	1. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ ยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน 2. ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือ แนวทาง การ ดำเนินการ ต่อเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของ เจ้าหน้าที่ให้ประชาชน ทราบอย่างทั่วถึง	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	หน่วยตรวจสอบ ภายใน