



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ โทร. ๐-๔๓๐๐-๐๗๓๒
ที่ ขก ๗๒๕๐๖ / ๘๕๒ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

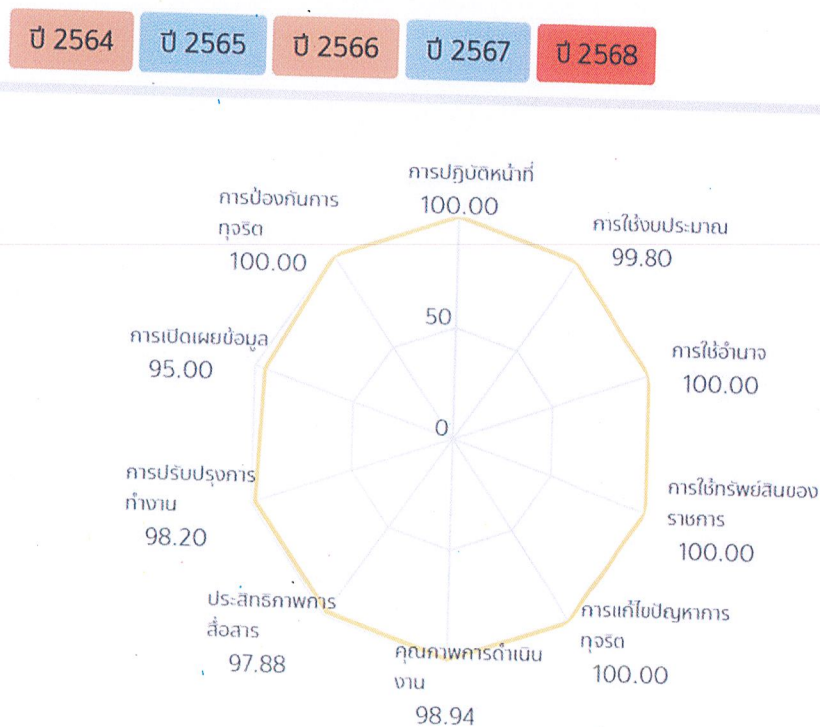
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ (ผ่านปลัด อบต.แดงใหญ่)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนนร้อยละ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น และสำหรับการประเมินหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ จากแบบประเมิน ๓ แบบ คือ

๑. แบบประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal and Transparency Assessment : IIT)
๒. แบบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)
๓. แบบประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด ซึ่งแยกประเมินดังต่อไปนี้

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



/สรุป....

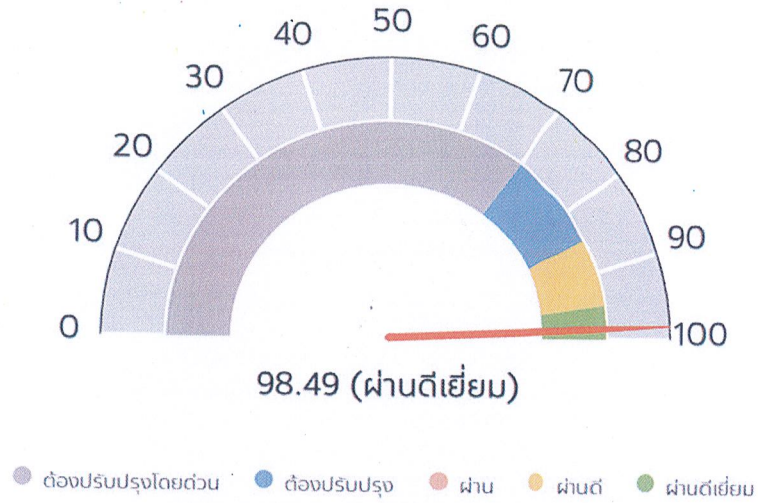
สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	99.80
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.94
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.88
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.20
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

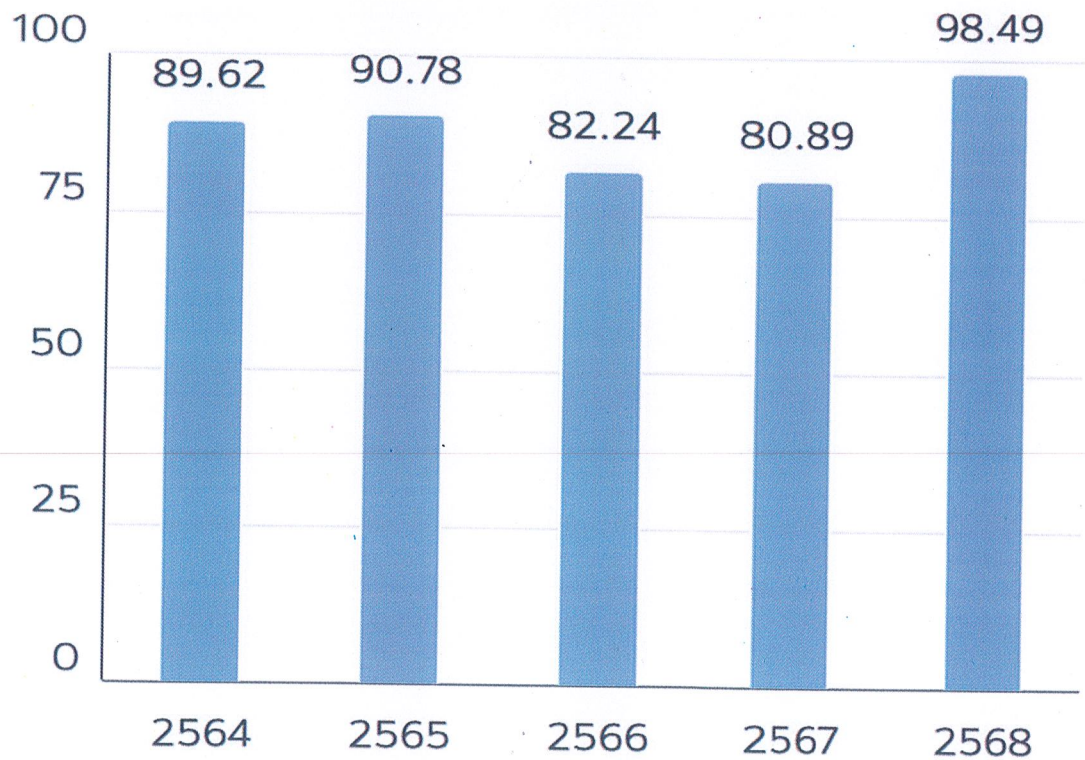
ซึ่งพบว่าผลการประเมินการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ การมีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมร้อยละ ๘๕ คะแนนขึ้นไป โดยองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ มีคะแนนภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ ๙๘.๔๙ ซึ่งสะท้อนถึงการตระหนักรู้ของบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุด และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน นอกจากนี้ยังคำนึงถึงคุณภาพในการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเห็นความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การให้บริการผ่านระบบ e-service

/ผลการประเมิน....

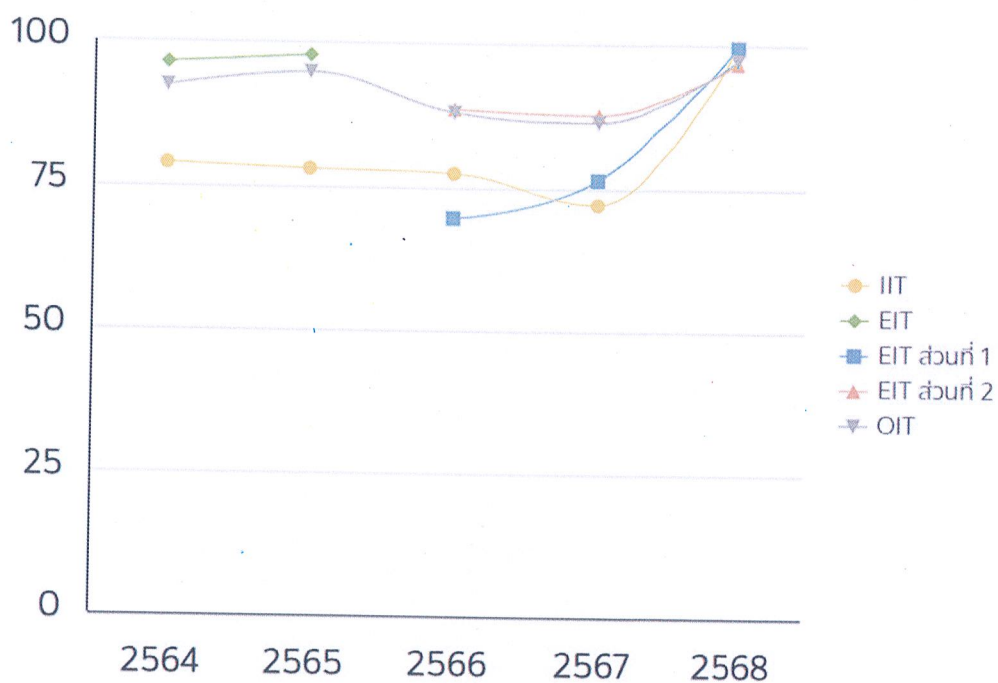
ผลการประเมินในภาพรวม



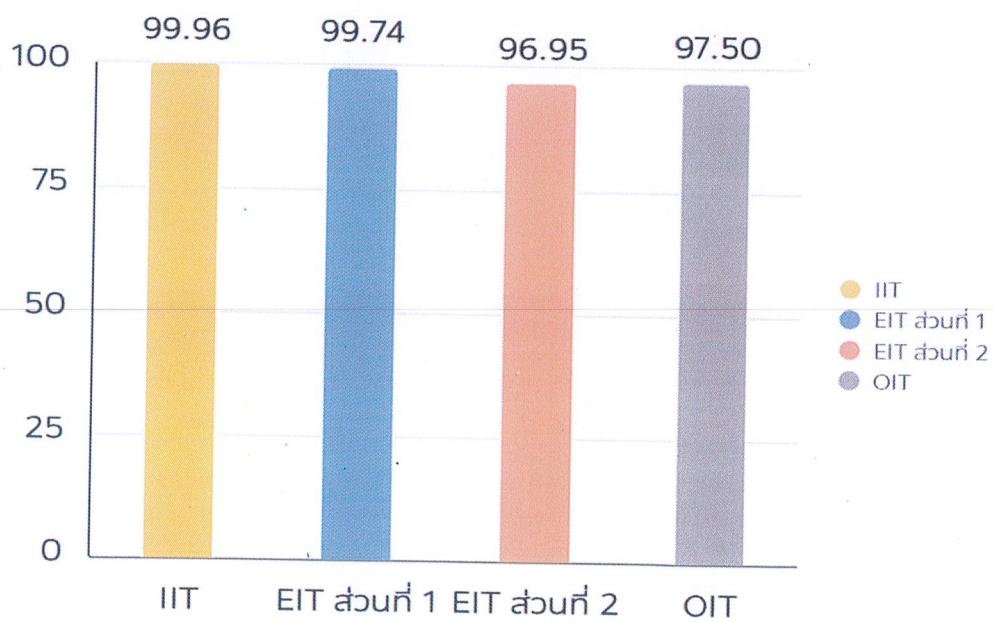
เปรียบเทียบสถิติย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



อบต.แดงใหญ่ อยู่ใน อันดับที่ ๑๑ ของจังหวัดขอนแก่น (ระดับจังหวัดขอนแก่น)

และได้อันดับที่ ๑๐๙๖ ของประเทศ

ปีงบประมาณ 2568

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ขอนแก่น

คะแนนสูงสุด > คะแนนต่ำสุด

- ตัวชี้วัดที่เลือก -

ชื่อหน่วยงาน

Search

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
1	เทศบาลตำบลน้ำร้อน	กระนวน	ขอนแก่น	99.75
2	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝั่	บ้านฝั่	ขอนแก่น	99.65
3	องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น	เมืองขอนแก่น	ขอนแก่น	99.35
4	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนธาตุ	หนองเรือ	ขอนแก่น	99.17
5	เทศบาลตำบลน้ำร้อน	เมืองขอนแก่น	ขอนแก่น	99.11
6	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝั่	หนองเรือ	ขอนแก่น	99.02
7	เทศบาลตำบลพระธาตุ	พระธาตุ	ขอนแก่น	98.92
8	เทศบาลตำบลภูพาน	โคกโพธิ์ไชย	ขอนแก่น	98.80
9	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงชัย	เวียงชัย	ขอนแก่น	98.58
10	เทศบาลตำบลหนองเรือ	เมืองขอนแก่น	ขอนแก่น	98.51
11	องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่	เมืองขอนแก่น	ขอนแก่น	98.49

ดังนั้น หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น จึงขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมฯเพื่อสำหรับปรับปรุงในปีงบประมาณถัดไปนั้น รายละเอียดได้แนบเอกสารมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางกัลยา น้อยเส้น)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ



ผลการประเมินรายหน่วยงาน

ปีงบประมาณ 2568

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ...

องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่

ค้นหา

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
1081	องค์การบริหารส่วนตำบลพืชมงคล	ลำลูกกา	ปทุมธานี	98.50
1082	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย	ศรีมโหสถ	ปราจีนบุรี	98.50
1083	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาปู่	ศรีบรรพต	พัทลุง	98.50
1084	เทศบาลตำบลเขาย้อย	เขาย้อย	เพชรบุรี	98.50
1085	เทศบาลตำบลนาอ้อ	เมืองเลย	เลย	98.50
1086	เทศบาลตำบลราชนาเวง	เมืองสกลนคร	สกลนคร	98.50
1087	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกับจันทร์	อรัญประเทศ	สระแก้ว	98.50
1088	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง	แก่งคอย	สระบุรี	98.50
1089	องค์การบริหารส่วนตำบลโพรววม	เมืองสิงห์บุรี	สิงห์บุรี	98.50
1090	องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ขี	สี้ออำนาจ	อำนาจเจริญ	98.50
1091	องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง	พิชัย	อุตรดิตถ์	98.50
1092	องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าวัด	บ้านไร่	อุทัยธานี	98.50
1093	จังหวัดสระแก้ว	-	สระแก้ว	98.49
1094	เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา	ท่ามะกา	กาญจนบุรี	98.49
1095	องค์การบริหารส่วนตำบลนครชุม	เมืองกำแพงเพชร	กำแพงเพชร	98.49
1096	องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่	เมืองขอนแก่น	ขอนแก่น	98.49
1097	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่	คอนสวรรค์	ชัยภูมิ	98.49
1098	เทศบาลตำบลชุมโค	ปะทิว	ชุมพร	98.49
1099	เทศบาลเมืองชุมเห็ด	เมืองบุรีรัมย์	บุรีรัมย์	98.49
1100	เทศบาลตำบลพรหมพิราม	พรหมพิราม	พิษณุโลก	98.49

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่

เห็นควรสรุปและประกาศมติให้ ผอ. ทรพบ

(ลงชื่อ)

โทม
(นายธเนศ เทพแดง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่

- ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่

(ลงชื่อ)

(นายสมหวัง ศรีวิเศษ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

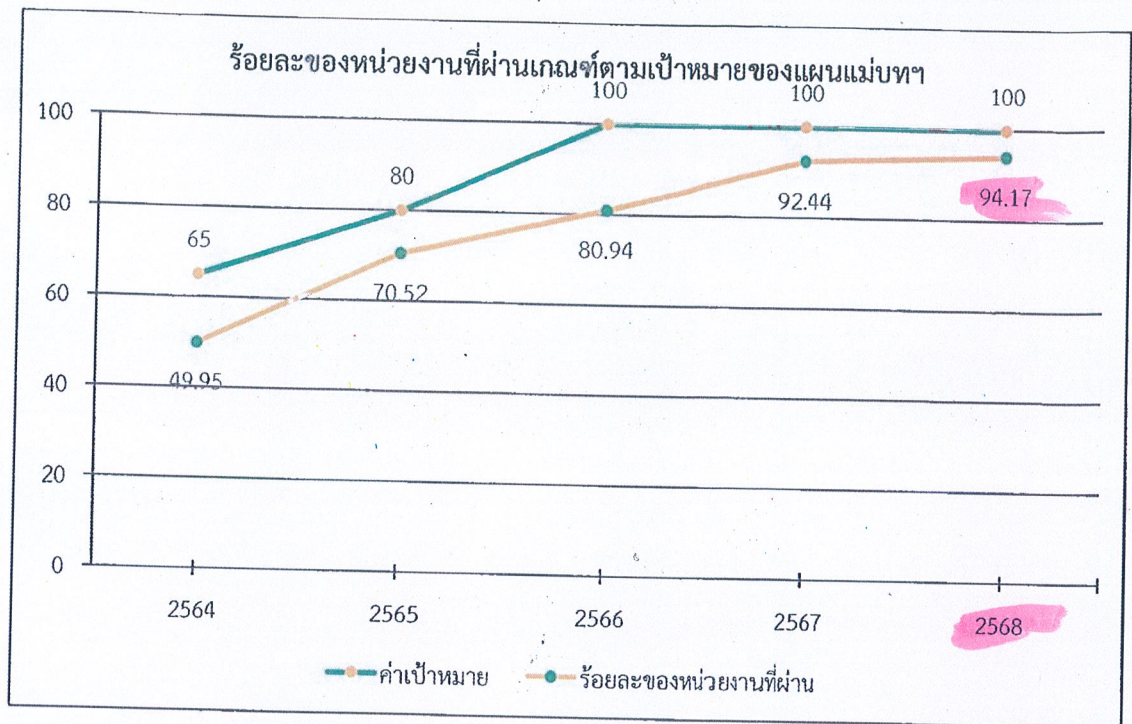
ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบถึง สถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมินยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ โดยได้ร่วมมือกับ สำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ประกอบกับ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมิน เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐ จะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจ ทั่วไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าวได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

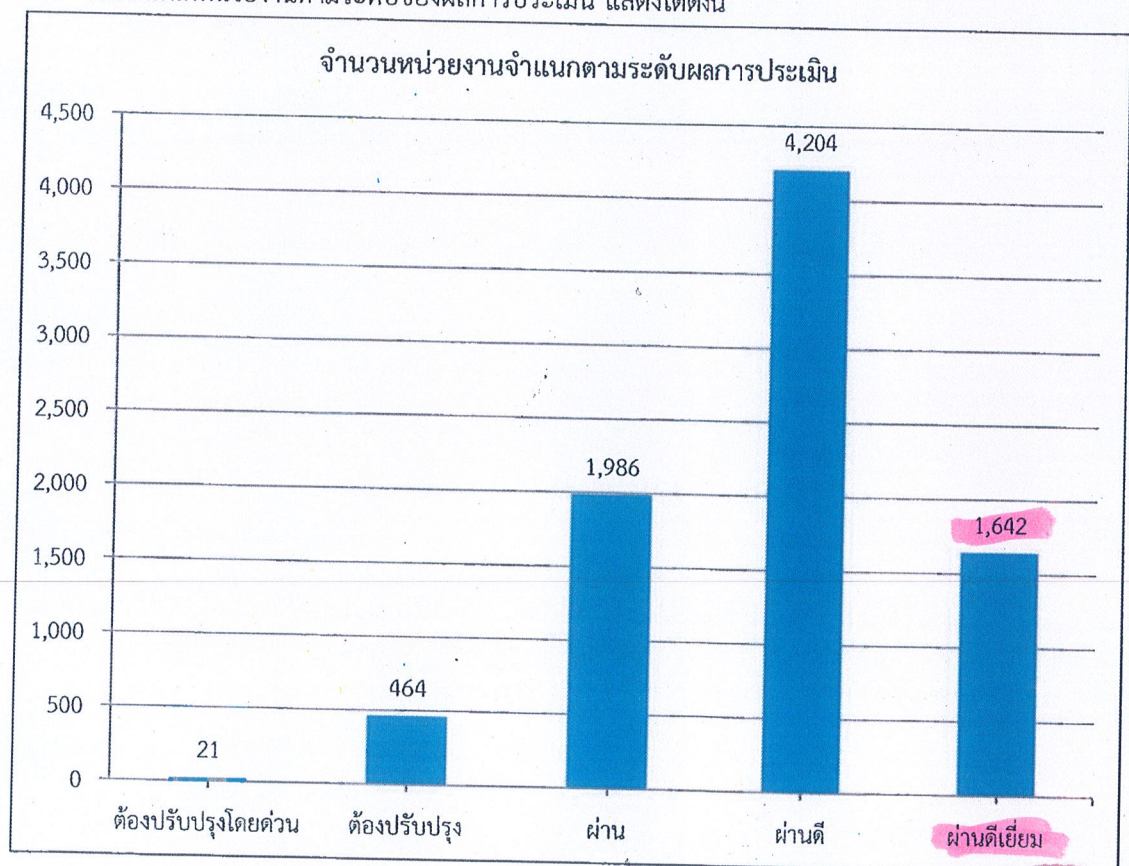
(นายสาโรจน์ พิงรำพรรณ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.



1.5 ผลการประเมินรายระดับคะแนน

เมื่อจำแนกหน่วยงานตามระดับของผลการประเมิน แสดงได้ดังนี้



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 4

จังหวัดขอนแก่น

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น	เมืองขอนแก่น	93.96	+3.65	ผ่านดี
2	เทศบาลนครขอนแก่น	เมืองขอนแก่น	86.07	-11.17	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองกระนวน	กระนวน	96.28	-1.41	ผ่านดี
4	เทศบาลเมืองชุมแพ	ชุมแพ	90.05	-3.16	ผ่าน
5	เทศบาลเมืองบ้านไผ่	บ้านไผ่	91.92	-4.74	ผ่าน
6	เทศบาลเมืองเมืองพล	พล	97.28	+0.74	ผ่านดี
7	เทศบาลเมืองบ้านฝาง	เมืองขอนแก่น	89.35	+2.55	ผ่านดี
8	เทศบาลเมืองบ้านเป็ด	เมืองขอนแก่น	93.00	-4.84	ผ่านดี
9	เทศบาลเมืองศิลา	เมืองขอนแก่น	95.00	-0.82	ผ่านดี
10	เทศบาลตำบลน้ำอ้อม	กระนวน	99.75	+5.10	ผ่านดีเยี่ยม
11	เทศบาลตำบลหนองโน	กระนวน	90.40	-2.22	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลห้วยยาง	กระนวน	95.60	+2.55	ผ่านดี
13	เทศบาลตำบลเขาสวนกวาง	เขาสวนกวาง	97.92	+41.29	ผ่านดี
14	เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์	เขาสวนกวาง	96.23	+0.64	ผ่านดี
15	เทศบาลตำบลนาแพง	โคกโพธิ์ไชย	96.33	-0.18	ผ่านดี
16	เทศบาลตำบลบ้านโคก	โคกโพธิ์ไชย	75.32	-19.31	ต้องปรับปรุง
17	เทศบาลตำบลโพธิ์ไชย	โคกโพธิ์ไชย	94.19	-2.01	ผ่านดี
18	เทศบาลตำบลภูผาแดง	โคกโพธิ์ไชย	98.80	-1.09	ผ่านดีเยี่ยม
19	เทศบาลตำบลชนบท	ชนบท	75.99	-14.01	ต้องปรับปรุง
20	เทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์	ชนบท	93.06	-2.79	ผ่าน
21	เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ	ชุมแพ	93.81	-6.19	ผ่านดี
22	เทศบาลตำบลนาเพี้ย	ชุมแพ	92.06	-5.66	ผ่านดี
23	เทศบาลตำบลโนนสะอาด	ชุมแพ	92.11	-3.36	ผ่านดี
24	เทศบาลตำบลโนนหัน	ชุมแพ	91.38	-5.98	ผ่าน
25	เทศบาลตำบลหนองไผ่	ชุมแพ	90.19	-8.77	ผ่าน
26	เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า	ชุมแพ	91.74	-5.86	ผ่าน
27	เทศบาลตำบลชำสูง	ชำสูง	89.88	-6.46	ผ่าน
28	เทศบาลตำบลกุดน้ำใส	น้ำพอง	91.56	-0.75	ผ่านดี
29	เทศบาลตำบลน้ำพอง	น้ำพอง	87.47	-0.55	ผ่าน
30	เทศบาลตำบลม่วงหวาน	น้ำพอง	89.17	-5.82	ผ่าน
31	เทศบาลตำบลลำน้ำพอง	น้ำพอง	88.06	-10.01	ผ่าน
32	เทศบาลตำบลวังชัย	น้ำพอง	94.60	+0.24	ผ่านดี
33	เทศบาลตำบลสะอาด	น้ำพอง	89.60	-7.94	ผ่าน
34	เทศบาลตำบลโนนศิลา	โนนศิลา	86.71	-4.04	ผ่าน
35	เทศบาลตำบลในเมือง	บ้านไผ่	98.18	-0.12	ผ่านดีเยี่ยม
36	เทศบาลตำบลแก้งฝาง	บ้านฝาง	92.13	-0.25	ผ่าน
37	เทศบาลตำบลโคกงาม	บ้านฝาง	89.19	+1.75	ผ่าน
38	เทศบาลตำบลโนนผ่อง	บ้านฝาง	90.57	+1.15	ผ่านดี
39	เทศบาลตำบลบ้านฝาง	บ้านฝาง	93.93	+0.62	ผ่านดี
40	เทศบาลตำบลป่ามะนาว	บ้านฝาง	88.92	-9.00	ผ่าน

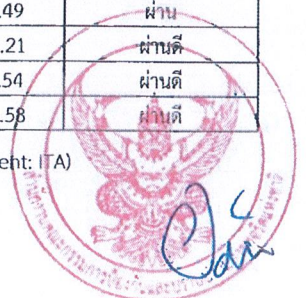
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
139	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์	บ้านแฮด	85.22	-6.76	ผ่าน
140	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง	บ้านแฮด	96.37	-3.48	ผ่านดี
141	องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม	เปือยน้อย	88.32	-2.11	ผ่านดี
142	องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง	เปือยน้อย	97.43	+13.90	ผ่านดีเยี่ยม
143	องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม	พระยืน	97.66	-0.14	ผ่านดี
144	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	พระยืน	96.82	-0.40	ผ่านดี
145	องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว	พล	92.41	-5.14	ผ่านดี
146	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า	พล	82.24	-1.51	ต้องปรับปรุง
147	องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก	พล	95.82	-0.97	ผ่านดี
148	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า	พล	81.84	-4.16	ต้องปรับปรุง
149	องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็กใหญ่	พล	88.73	-8.62	ผ่าน
150	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล	พล	94.33	-1.94	ผ่านดี
151	องค์การบริหารส่วนตำบลลอมคอม	พล	94.41	-5.43	ผ่านดี
152	องค์การบริหารส่วนตำบลโสกนกเต็น	พล	81.16	-5.07	ต้องปรับปรุง
153	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะเขือ	พล	94.92	-4.82	ผ่านดี
154	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงนางบัว	พล	88.13	-8.79	ผ่าน
155	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงโสกพระ	พล	91.33	-5.99	ผ่าน
156	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง	พล	89.05	-9.40	ผ่าน
157	องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย	ภูผาม่าน	92.33	-0.67	ผ่านดี
158	องค์การบริหารส่วนตำบลภูผาม่าน	ภูผาม่าน	93.68	-6.11	ผ่านดี
159	องค์การบริหารส่วนตำบลวังสาว	ภูผาม่าน	94.34	-5.03	ผ่านดี
160	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง	ภูผาม่าน	97.33	+1.05	ผ่านดีเยี่ยม
161	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดขอนแก่น	ภูเวียง	93.39	-2.42	ผ่าน
162	องค์การบริหารส่วนตำบลดินด้า	ภูเวียง	87.06	-4.57	ผ่านดี
163	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขมพู	ภูเวียง	94.39	-2.18	ผ่านดี
164	องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง	ภูเวียง	88.69	-5.66	ผ่าน
165	องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า	ภูเวียง	79.86	-8.33	ต้องปรับปรุง
166	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือ	ภูเวียง	96.92	-1.59	ผ่านดี
167	องค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง	ภูเวียง	87.78	+5.56	ผ่าน
168	องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย	ภูเวียง	85.79	-8.68	ผ่าน
169	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงเงิน	ภูเวียง	78.98	-14.95	ต้องปรับปรุง
170	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงธนา	ภูเวียง	92.35	-3.78	ผ่านดี
171	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทอง	ภูเวียง	92.96	-4.84	ผ่านดี
172	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเค้า	มัญจาคีรี	95.30	-4.01	ผ่านดี
173	องค์การบริหารส่วนตำบลคำแคน	มัญจาคีรี	97.14	+1.52	ผ่านดี
174	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา	มัญจาคีรี	94.71	+2.73	ผ่านดี
175	องค์การบริหารส่วนตำบลนางาม	มัญจาคีรี	95.84	-0.52	ผ่านดี
176	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนเพ็ก	มัญจาคีรี	87.78	-5.79	ผ่าน
177	องค์การบริหารส่วนตำบลสวนหม่อน	มัญจาคีรี	92.21	-6.51	ผ่าน
178	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแปน	มัญจาคีรี	94.89	-1.06	ผ่านดี
179	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี	เมืองขอนแก่น	91.21	-3.51	ผ่านดี
180	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง	เมืองขอนแก่น	83.61	-13.17	ต้องปรับปรุง
181	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน	เมืองขอนแก่น	99.35	+0.03	ผ่านดีเยี่ยม
182	องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่	เมืองขอนแก่น	98.49	+17.60	ผ่านดีเยี่ยม
183	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระ	เมืองขอนแก่น	91.72	-7.38	ผ่าน
184	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหว้า	เมืองขอนแก่น	91.03	-7.49	ผ่าน
185	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย	เวียงเก่า	93.87	+0.21	ผ่านดี
186	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่าพัฒนา	เวียงเก่า	93.69	-1.54	ผ่านดี
187	องค์การบริหารส่วนตำบลทางขวาง	เวียงน้อย	95.83	+4.58	ผ่านดี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



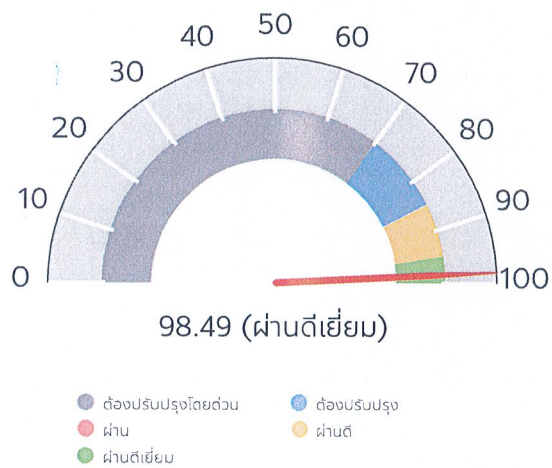


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

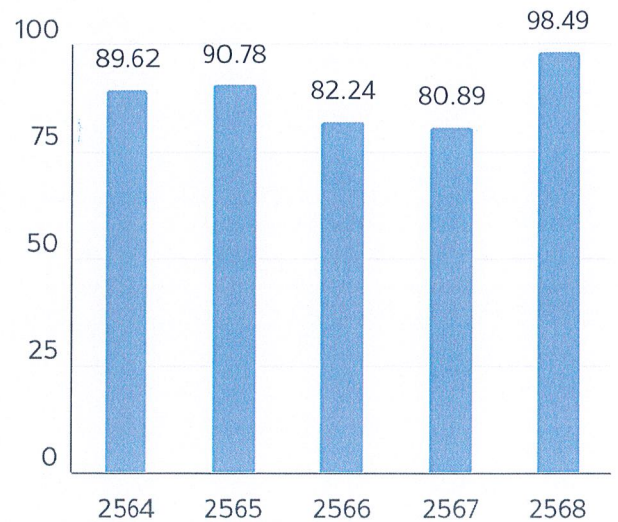
องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

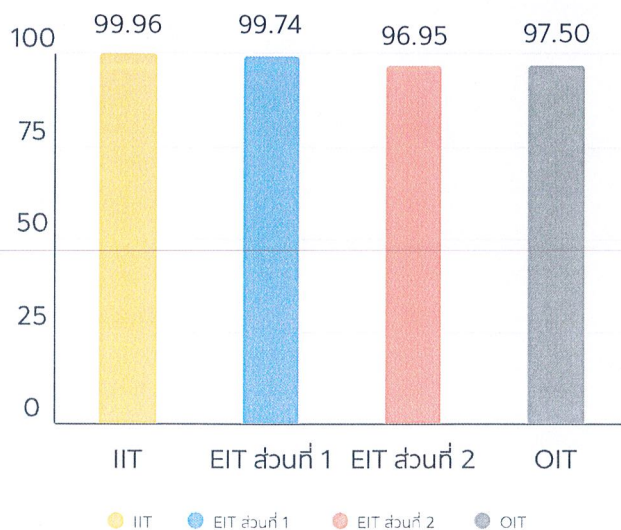
ผลการประเมินในภาพรวม



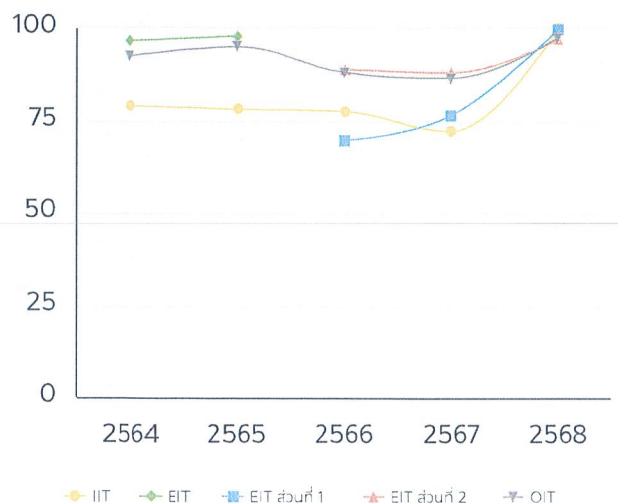
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



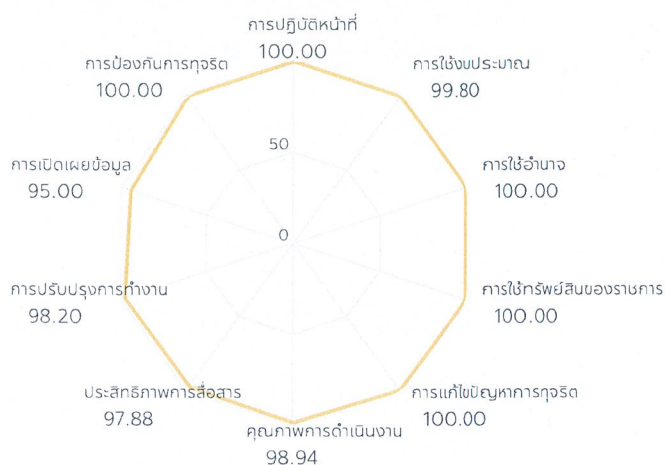
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	99.80
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.94
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.88
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.20
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

III

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด	คะแนน
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน
i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีการเรียกรับสินบน	มีการเรียกรับสินบน	คะแนน
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด	คะแนน
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 99.39

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน
i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	96.97%	3.03%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	99.39

i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี น้อย ที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้าง มาก	มี มาก	มี มาก ที่สุด	คะแนน
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบ จะไม่ เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	บ่อย ครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบ จะไม่ เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	บ่อย ครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน				ไม่มีการเรียกรับสินบน	มีการเรียกรับสินบน	คะแนน
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่				100.00%	0.00%	100.00

i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี น้อย ที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้าง มาก	มี มาก	มี มาก ที่สุด	คะแนน
i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบ จะไม่ เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	บ่อย ครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

100.00

13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	100.00
----	--	--------

i14	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	100.00
-----	--	--------

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	100.00
--	--------

หัวข้อการประเมิน	ไปเชื่อ มัน	เชื่อ มัน น้อย ที่สุด	เชื่อ มัน น้อย	เชื่อ มัน ค่อนข้าง มาก	เชื่อ มัน มาก	เชื่อ มัน มากที่สุด	คะแนน
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา 99.74

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.32%	98.68%	99.74

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน 99.74

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.32%	98.68%	99.74

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย 99.47

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.63%	97.37%	99.47

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน 99.47

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.63%	97.37%	99.47

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน 99.47

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.63%	97.37%	99.47

99.74

e9	หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	100.00
----	---	--------

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา

97.50

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	12.50%	87.50%	97.50

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

96.67

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	16.67%	83.33%	96.67

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่

100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

96.67

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	16.67%	83.33%	96.67

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน

96.67

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	16.67%	83.33%	96.67

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

95.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	25.00%	75.00%	95.00

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

96.67

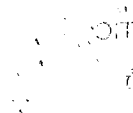
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	16.67%	83.33%	96.67

๑8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน 97.50

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
๑8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	4.17%	4.17%	91.67%	97.50

๑9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ 95.83

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
๑9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	0.00%	0.00%	0.00%	4.17%	12.50%	83.33%	95.83



ข้อมูลพื้นฐาน

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	100.00	
๐2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	
๐3 ข้อมูลการติดต่อ	100.00	
๐4 ยಾವประชาสัมพันธ์	100.00	

การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	
๐6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	100.00	
๐7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	
๐8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00	
๐9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100.00	
๐10 E-Service	100.00	
๐11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100.00	

การจัดซื้อจัดจ้าง

75.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	50.00	
๐13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	รายการที่ 73 ระบุชัดเจนว่าเป็นครุภัณฑ์ ซึ่งครุภัณฑ์ที่จัดอยู่ในหมวดงบลงทุน (หน่วยงานระบุงบลงทุนในรายงาน ไม่ถูกต้องหลายรายการ ให้หน่วยงานกลับไปตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องก่อนทำการเปิดเผยข้อมูล)

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00	-หน้า6-8เนื้อหาครบองค์ประกอบ
๐15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	
๐16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00	คำสั่งจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาควรเผยแพร่จริง

การส่งเสริมความโปร่งใส

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	แน: นำเพิ่มเติม ควรแก้ไขข้อมูลไม่ให้เป็นเนื้อหาที่เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
๐18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	

การส่งเสริมความโปร่งใส		100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๑19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
๑20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00	
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน		100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๑21 ประกาศเจตนาบรรณและการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00	ในประกาศภาษาอังกฤษ แนะนำให้ลงลายมือชื่อ ของผู้บริหาร แบบเดียวกันกับประกาศในภาษาไทยได้
๑22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00	
๑23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568	100.00	
๑24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๑25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	
๑26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	
๑27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	
๑28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	

H.T

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
51 - 60 ปี	3	5	0
41 - 50 ปี	4	9	0
31 - 40 ปี	3	8	0
20 - 30 ปี	1	0	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	7	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	5	10	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	4	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	1	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 10 ปี	0	7	0
5 - 10 ปี	8	9	0
1 - 5 ปี	3	6	0
ความสุขในการทำงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มีความสุขมากที่สุด	11	22	0
มีความสุขมาก	0	0	0
มีความสุขน้อย	0	0	0
มีความสุขน้อยที่สุด	0	0	0
ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	4	6	0
ข้าราชการ/พนักงาน	5	12	0
ผู้อำนวยการ/หัวหน้า	2	2	0
ผู้บริหาร	0	2	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	1	3	0
51 – 60 ปี	14	13	0
41 – 50 ปี	9	7	0
31 – 40 ปี	10	5	0
20 – 30 ปี	4	10	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	1	2	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	14	12	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	7	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	17	11	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	3	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	9	9	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	1	2	0
บุคคลทั่วไป	28	27	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	22	28	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	0	0	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	8	2	0
งานหลักของหน่วยงาน	8	8	0

อายุ

มากกว่า 60 ปี

51 – 60 ปี

41 – 50 ปี

31 – 40 ปี

20 – 30 ปี

ชาย

2

2

0

3

1

หญิง

4

7

2

0

3

อื่น ๆ

0

0

0

0

0

ระดับการศึกษา

อื่น ๆ

สูงกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

อนุปริญญาหรือเทียบเท่า

มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า

ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า

ชาย

0

0

3

1

4

0

หญิง

1

1

3

2

7

2

อื่น ๆ

0

0

0

0

0

0

สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน

อื่น ๆ

องค์กรธุรกิจ

หน่วยงานของรัฐ

บุคคลทั่วไป

ชาย

0

0

0

8

หญิง

0

0

1

15

อื่น ๆ

0

0

0

0

เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน

งานอื่น ๆ

งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์

งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

งานหลักของหน่วยงาน

ชาย

4

0

0

4

หญิง

2

0

1

13

อื่น ๆ

0

0

0

0

ข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
องค์การบริหารส่วนตำบลเตาใหญ่

หน่วยงานนี้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 95 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือนี้อยู่ประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 95 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 98.49 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
องค์การบริหารส่วนตำบลเตาใหญ่ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินชี้ข้อ.เสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้
15 บรรทัด เจ้าหน้าที่บางรายในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีการประเมินเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ (อ้างอิงจาก ๐23) ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
องค์การบริหารส่วนตำบลเตาใหญ่ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินชี้ข้อ.เสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานโดยตรง (EIT Public)

E1 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐8) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐9) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

E2 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการให้บริการหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐10) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐8) หรือคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐9) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

E4 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

E6 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐3) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

E7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐20)

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

E2 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการให้บริการหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐10) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐8) หรือคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐9) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

E4 และ E5 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

E6 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐3) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

E9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ยังของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นระบบการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐10) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลเตาใหญ่ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านเกณฑ์หลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

EitPublic

#	ข้อเสนอแนะ
1	ทำงานแบบโปร่งใสประชาชนเข้าใช้ได้ง่ายไม่เอารัดเอาเปรียบประชาชน
2	บริการดีมาก
3	โอเค บริการดี

- | # | ข้อเสนอแนะ |
|----|---|
| 4 | บริการดี |
| 5 | บริการดีเยี่ยม |
| 6 | บริการดีมาก |
| 7 | บริการเร็ว ดีเยี่ยม |
| 8 | บริการประทับใจ |
| 9 | บริการดีมาก |
| 10 | ขึ้นขอบ |
| 11 | ไปติดต่อกับกองช่างประปาโรงปลดแก๊สดีมาก ไปขอข้อมูลโครงการทำให้ความสะอาด และช่วยเหลือมากมายค่ะ ประทับใจ |
| 12 | บริการดีมาก |
| 13 | ขอบการบริการ |
| 14 | บริการดีมาก |
| 15 | ดีมากครับ |
| 16 | พนักงานมีมารยาท ตามงานให้ดีมากครับ |
| 17 | กองช่างพนักงานบริการดีทุกคน |
| 18 | บริการดี ให้คำแนะนำเป็นระบบ โดยรวมดีขึ้นกว่าเดิมมาก |
| 19 | บริการดี |
| 20 | ดีมากค่ะ บริการดีมาก ๆ ค่ะ |
| 21 | รวดเร็วขึ้นมาก คอยรู้เรื่อง |
| 22 | บริการเป็นเลิศ เจ้าหน้าที่น่ารัก ใจดี ยิ้มแย้มแจ่มใสดีมาก |
| 23 | ให้มีสื่อ แก่ประเภทเบ เพิ่มความเข้าใจง่าย ๆ ให้บ่อยขึ้น |
| 24 | การปฏิบัติเจ้าหน้าที่ดีมาก |
| 25 | บริการดีมาก |
| 26 | เจ้าหน้าที่ดีมาก |
| 27 | ท่านนายกเป็นกันเองมากครับ |
| 28 | แนะนำดี แก้ไขปัญหาแบบรวดเร็วดีมาก |

IIT

- | # | ข้อเสนอแนะ |
|---|------------|
| 1 | ดี |



ข้อเสนอแนะ
2 ปัจจุบันดีแล้วครับ

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี ปัญหา เลย	ลดลง มาก	ลดลง เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น มาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%